

町職員の給与等のお知らせ

地方公務員の給与は、地方公務員法により一般家庭の生計費、国及び他の地方公共団体の職員及び民間企業従業員の給与、その他の事情を考慮して決めることになっています。

町職員の給与は、それらを踏まえて行われる人事院勧告や、千葉県人事委員会が行う勧告に基づき、町議会の審議を経て条例で定められています。

本年4月現在の町職員の給与等の状況については、次のとおりです。

今後も行政事務・事業の整理、人事管理の適正化等を推進し、皆様の理解を得られるように努めてまいります。

勤務時間の状況

(令和4年4月1日現在)

	開始時刻	終了時刻	休憩
一般職員	8:30	17:15	12:00～13:00
給食センター	8:00	16:45	12:00～13:00

職員の分限処分の状況

(令和3年度)

降任	免職	休職	降給
0	0	1	0

職員の懲戒処分の状況

(令和3年度)

戒告	減給	停職	免職
0	1	0	0

採用・退職者数

(令和3年度)

採用者数	退職者数
6	4

年次休暇の状況

(令和3年)

平均取得日数	消化率
10.1日	25.8%

※一般職員で令和3年中全期間就業した者。

育児休業及び部分休業の状況

(令和3年度)

	育児休業取得者数	部分休業取得者数
男性職員	1	0
女性職員	5	0
計	6	0

職員の福祉及び利益の保護の状況

(令和3年度)

- 事業者責任として、職員の健康管理状態を把握し、健康障害や疾病の早期発見を行うため、年1回定期健康診断を実施している。令和3年度健康診断受診者59名。人間ドック利用者23名。
- 平成28年度よりメンタルヘルス対策としてストレスチェックを実施し働きやすい職場環境づくりに努めている。
- 神崎町職員互助会(会員：特別職、派遣職員を含む職員83名)に対して249千円(職員1人当たり3,000円)を交付し、職員の福利厚生充実を図っている。(会員からの掛金は908千円)
- 千葉県市町村職員互助会に負担金96千円を支出。会員(全職員83名)から掛金として負担金と同額を徴収している。(出産費や弔慰金の給付などの事業を行っています。)

部門別職員数の状況

(各年4月1日現在)

区分	職員数	対前年増減数	
		令和3年	令和4年
一般行政部門	56	56	0
特別行政部門	11	10	△1
普通会計	67	66	△1
公営企業等会計部門	13	12	△1
合計	80	78	△2

一般行政職員の級別職員数

(令和4年4月1日現在)

区分	1級	2級	3級	4級	5級	6級	7級	合計
標準的な職務内容	主事 技師	主事 技師	主任主事 主任技師	副主査	係長	主幹 課長補佐 所長	参事 課長 局長 室長	
職員数	8	6	9	3	8	10	8	52
構成比	15.4%	11.5%	17.3%	5.8%	15.4%	19.2%	15.4%	100%

※職員数は国の一般行政職給料表の適用を受ける職種の職員数であり、教育委員会事務局の職員は含まれますが、税務・保育士・保健師・技能労務職員等は含まれておりません。

職員の研修及び勤務成績の評定の状況

(令和3年度)

香取広域市町村圏事務組合で行っている共同研修や、千葉県自治研修センターで行う専門研修等を受講している。

また、人事評価を行い、勤務成績に反映させている。

職員の初任給

(令和4年4月1日現在)

区分	神崎町	県	国
一般行政職	大学卒(上級職)	188,700円	182,200円
	高校卒	154,900円	150,600円

職員手当

(令和4年4月1日現在)

区分	町の内容	国の内容
扶養手当	●配偶者 6,500円 ●子 10,000円 ●父母等 6,500円 16歳から22歳までの子1人5,000円加算	同じ
住居手当	●借家の場合 (家賃16,000円を超える場合に限る) 家賃の額に応じて28,000円を限度に支給	同じ
通勤手当	●電車・バスを利用する場合 定期代等全額支給 ●乗用車等を使用する場合 使用距離に応じて 2,000円 ～33,100円を支給	●電車・バス利用の場合 定期券代等の1ヶ月あたり55,000円まで全額支給 ●乗用車等利用の場合 使用距離に応じ2,000円 ～31,600円を支給
期末勤勉手当	(令和3年度支給割合) 6月期 1.275(1.075)月分 12月期 1.125(0.925)月分 計 2.40(2.00)月分 職制上の段階、職務の級等による加算措置有 ()内は管理職員(7級)の支給割合	同じ 12月期 期末手当 1.275(1.075)月分
退職手当	(支給率) 自己都合 勤続20年 19.6695月分 勤続25年 28.0395月分 勤続35年 39.7575月分 最高支給率 47.709月分 その他の加算措置・調整額 定年前早期退職特例措置 (2%～20%加算)	支給率は同じ 定年前早期退職特例措置 (2%～45%加算)
地域手当	無支給、国の制度(支給率)0%	
特殊勤務手当	手当の名称①防疫作業手当②行旅病死取扱手当 ※令和3年度支給実績なし	
時間外勤務手当	令和3年度支給総額 16,838千円 職員1人当たり支給年額 255千円	

職員の平均給与月額等

職種	令和4年4月1日現在			
	平均年齢	月額	平均給与	
一般行政職	39.7歳	349,768円	303,742円	46,026円
技能労務職	53.6歳	325,065円	317,600円	7,465円

職種	令和3年4月1日現在			
	平均年齢	月額	平均給与	
一般行政職	38.7歳	342,213円	296,563円	45,650円
技能労務職	52.6歳	324,045円	314,682円	9,363円

令和4年度神崎町入札結果の公表

令和4年10月に執行した指名競争入札の結果は次のとおりです。

入札日	契約名称	箇所	業者名	契約金額(税込)	契約期間
1 10月20日	町道成田神崎線埋蔵文化財調査業務	立野・植房 地先	株式会社 勾玉工房	2,508,000円	自:令和4年10月21日 至:令和5年1月31日
2 10月20日	町道成田神崎線流末排水路工事	植房 地先	大利根建設株式会社	17,160,000円	自:令和4年10月21日 至:令和5年3月24日
3 10月20日	農地耕作条件改善事業高谷地区 農業用排水路改修工事	高谷 地先	大利根建設株式会社	6,600,000円	自:令和4年10月21日 至:令和5年2月17日
4 10月20日	町道木戸場向野線舗装修繕工事	神崎神宿 地先	有限会社 宮田工務店	1,485,000円	自:令和4年10月21日 至:令和5年1月31日

人件費

令和3年度普通会計決算額に占める特別職及び一般職の職員の人件費の状況は次のとおりです。

歳出額 A	実質収支	人件費 B	人件費率 (B/A)	2年度の人件費率(参考)
千円 3,097,344	千円 248,604	千円 668,077	21.6%	18.1%

職員給与費

令和4年度普通会計当初予算での給与費の状況は、次のとおりです。

給与費 530,516千円 職員数 74人

給料	職員手当	期末勤勉手当
273,562千円 (62.9%)		122,592千円 (28.2%)
		↓ 38,899千円 (8.9%)

特別職の報酬等

特別職の報酬等は、神崎町特別職報酬等審議会の答申を受けて、「神崎町特別職の職員の給与及び旅費に関する条例」で次表のとおり定められています。

区分	報酬等(令和4年4月1日現在)	期末手当(令和3年度支給割合)
町長	750,000円 (525,000円)	6月期 2.225月分 12月期 2.075月分 計 4.30月分
副町長	570,000円 (473,100円)	
教育長	540,000円 (448,200円)	6月期 1.40月分 12月期 1.60月分 計 3.00月分
議長	231,000円	
副議長	193,000円	
議員	174,000円	

(注)報酬月額()中は、減額措置による減額後の額です。