

勤務時間の状況

	開始時刻	終了時刻	休 憩
一 般 職 員	8:30	17:15	12:00～13:00
給食センター	8:00	16:45	12:00～13:00

職員の分限処分の状況

(平成28年度)

降任	免職	休職	降給
0	0	0	0

職員の懲戒処分の状況

(平成28年度)

戒告	減給	停職	免職
0	0	0	0

採用・退職者数

(平成28年度)

採用者数	退職者数
3	4

年次休暇の状況

(平成28年)

平均使用日数	消化率
8.7日	21.9%

※一般職員で平成28年中全期間就業した者。

部門別職員数の状況

(各年4月1日現在)

区 分		職 員 数		対前年増減数
部 門		平成28年	平成29年	
一 般 行 政 部 門	議 会	1	1	1
	総務企画	17	18	
	税 務	5	5	
	民 生	21	21	
	衛 生	4	4	
	労働	0	0	
	農林水産	5	5	
	商 工	0	0	
	土 木	3	3	
	小 計	56	57	
特 政 別 部 門	教 育	11	11	0
	小 計	11	11	
普 通 会 計 計		67	68	1
公 営 企 業 等	水 道	6	6	0
	国 保	2	2	
	後期医療	1	1	
	介護保険	3	3	
	小 計	12	12	
合 計		79	80	1

育児休業及び部分休業の状況

(平成28年度)

	育児休業取得者数	部分休業取得者数
男 性 職 員	0	0
女 性 職 員	1	0
計	1	0

職員の福祉及び利益の保護の状況

(平成28年度)

- ・事業者責任として、職員の健康管理状態を把握し、健康障害や疾病の早期発見を行うため、年1回定期健康診断を実施している。平成28年度健康診断受診者61名。人間ドック利用者20名。
- ・神崎町職員互助会（会員：特別職を含む全職員83名）に対して249千円（職員1人当たり3,000円）を交付し、職員の福利厚生の実現を図っている。

一般行政職員の級別職員数

(平成29年4月1日現在)

区分	1級	2級	3級	4級	5級	6級	7級	合計
標準的な職務内容	主 事 技 師	主 事 技 師	主任主事 主任技師	副主査	係 長	課長補佐	課 長 局 長 主 幹	
職員数	5	10	1	5	8	7	8	44
構成比	11.4%	22.7%	2.2%	11.4%	18.2%	15.9%	18.2%	100%

※職員数は国の一般行政職給料表の適用を受ける職種の職員数であり、教育委員会事務局の職員は含まれますが、税務・保育士・保健師・技能労務職員等は含まれておりません。

職員の研修及び勤務成績の評定の状況

(平成28年度)

香取広域市町村圏事務組合で行っている共同研修や、千葉県自治研修センターで行う専門研修等を受講させている。
また、人事評価研修（全職員対象）を実施し、人事評価を行っている。勤務成績には反映させていない（試行中）。

平成29年度神崎町入札結果の公表

平成29年8月に執行した指名競争入札の結果は次のとおりです。

	入札日	契 約 名 称	箇 所	業 者 名	契約金額 (税込)	契 約 期 間
1	10月31日	神崎町民野球場 トイレ改修工事	神崎町大貫383 番地6	椿建設(株)	2,343,600	平成30年1月31日まで
2	10月31日	舗装修繕工事	神崎町今地先	大利根建設(株)	7,074,000	平成30年3月16日まで
3	10月31日	舗装修繕工事	神崎町小松地先	(有)宮田工務店	4,104,000	平成30年2月28日まで
4	10月31日	排水整備工事	神崎町神崎本宿 地先	(有)宮田工務店	4,536,000	平成30年2月28日まで