

勤務時間の状況

	開始時刻	終了時刻	休憩
一般職員	8:9	7:15	2:00 ~ 13:00
給食センター	8:0	6:45	2:00 ~ 13:00

職員の分限処分の状況

(平成22年度)

降任	免職	休職	降給
0	0	0	0

職員の懲戒処分の状況

(平成22年度)

戒告	減給	停職	免職
6	1	0	0

採用・退職者数

(平成22年度)

採用者数	退職者数
0	5

年次休暇の状況

(平成22年)

平均使用日数	消化率
3日7	183%

一般職員で平成22年中全期間就業した者。

育児休業及び部分休業の状況

(平成22年度)

	育児休業取得者数	部分休業取得者数
男性職員	0	0
女性職員	2	0
計	2	0

職員の福祉及び利益の保護の状況

(平成22年度)

- ・事業者責任として、職員の健康管理状態を把握し、健康障害や疾病の早期発見を行うため、年1回定期健康診断を実施している。22年度健康診断受診者49名。人間ドック利用者23名。
- ・福利厚生の一環として、神崎町職員互助会(会員:特別職を含む全職員79名)に対して237千円(3千円/人×79名)を交付し、職員の福利厚生の充実に図っている。

部門別職員数の状況

(各年4月1日現在)

区分	職員数	対前年増減数
部門	平成22年	平成23年
一般行政部門	56	57
議会	1	1
総務企画	17	17
税務	5	5
民生	20	21
衛生	5	5
労働	0	0
農林水産	4	4
商工	0	0
土木	4	4
小計	56	57
特別部門	12	12
教育	12	12
小計	12	12
普通会計計	68	69
公会計部門	9	9
水道	5	5
国保	2	2
介護保険	2	2
小計	9	9
合計	77	78

一般行政職員の級別職員数

(平成23年4月1日現在)

区分	1級	2級	3級	4級	5級
標準的な職務内容	主事	主事主任主事	副主査	係長 課長補佐	参事 課長 主幹
職員数	3	1	1	17	7
構成比	7.1%	2.4%	2.4%	40.5%	16.6%
					2.4%
					28.6%

職員数は国の一般行政職給料表の適用を受ける職種の職員数であり、教育委員会事務局の職員は含まれますが、税務・保育士・保健師・技能労務職員等は含まれておりません。

職員の研修及び勤務成績の評定の状況

(平成22年度)

香取広域市町村圏事務組合で行っている共同研修や、千葉県自治研修センターで行う専門研修等を受講させている。



ありがとう！河川敷清掃

10月29日、わくわく西の城で管理をしていますNPOワーカーズコープの仲間の方々が、2度の増水でゴミがたまっていた利根川河川敷の清掃をしてくださいました。

今後も、河川敷清掃など継続してボランティア活動して下さる予定です。

ありがとうございました。