平成19年度の年金額の改定はありません



792,100円(満額)

1級 990,100円 2級 792,100円

1,020,000円(妻と子1人の場合)

離婚時の厚生年金の分割が可能になります

平成19年4月1日以降に離婚した場合、夫婦間で厚生 年金の分割が可能になります。

遺族年金の見直し

65歳以上の方で遺族厚生年金のほかに老齢厚生年金の 受給権がある場合、自身の老齢厚生年金を受けたうえで、 その額が遺族厚生年金より少ないときは、その差額を 遺族厚生年金として受けられます。

子のいない30歳未満の妻への遺族厚生年金は5年間の 有期給付となります。

中高齢寡婦加算の支給対象が、夫の死亡時に40歳以上 の妻となります。

70歳以上の在職者への在職老齢年金の仕組 みの適用

70歳以上で在職している方に、現行の60歳代後半の 在職老齢年金の仕組みが適用されます。

ただし、厚生年金保険料の負担はありません。なお、 平成19年4月1日前に70歳以上(昭和12年4月1日以 前生まれ)の方は適用されません。

65歳以降の老齢厚生年金の繰下げ支給制度

平成19年4月以降に65歳になられる方は、65歳から の老齢厚生年金を66歳から70歳になるまでの間で繰 下げて受けられます。その期間に応じて増額された老 齢厚生年金を受けることができます。

Mは設立されました。本社のある神崎

(断熱材) 事業が分社化され、㈱IT ム㈱よりセラミックファイバー (耐

平成17年4月、

サンゴバン・ティー

の紹

場では、

0570-05-1165、ねんきんダイヤル(年金を受けている ねんきんダイヤル (年金を請求する方) お問い合わせ 0570 - 07 - 1165 、千葉社会保険事務局佐原事務所



工場設備の改善を検討する椿さん(左から2人目)

今の部署で働く勤続34年の大ベテラン。

スピー ドアップするためのプロジェ

ク

新しい部署での仕事は、

業務改善を

語ってくれました。

を目指し、工場全体の改善や改革を推

製造工程の見直しや生産性の向上

ム。「会社をさらに発展させるた

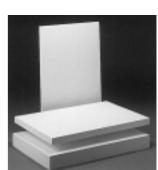
[していきたい」と強い信念で抱負を

学などの工業分野や自動車・半導体な イバー 製造しています。両製品は高耐火性・高 るファイバー エクセル (使用温度域~ かし高圧エアー で吹き飛ばして製造す 断熱性の特徴を活かし、 同社では、高純度の原料を電気で溶 変化させ遠心力で繊維にしたファ と、高純度の液体原料を水飴のよ マックス(使用温度域~800 10名の方が働いています。 鉄鋼・石油化

私 0 職 で使用が期待されています。

クファイバー を製造し、 成)。前身である東芝モノフラックス㈱ で電溶鋳造耐火レンガを、 たサンゴバン・ティー エム㈱でセラミッ 推進室に勤務している椿貫治さん (毛 -の2月に新たに開室した生産改 本年2月から 社名が変わっ

る中、 国内だけでなく広く世界の様々な分野 に鉱物から作り出された真っ白な綿は、 地球温暖化など環境問題が注目を浴び 回りでは直接見ることはありませんが、 高い材料として使用されています。 どの先端産業で、 素材メーカーのため、 重要な製品であります。 省エネルギー 私たちの身の 人工的



高耐熱軽量断熱ボードの ファイバーマックス