

神崎町人事行政の運営等の状況

地方公務員法第58条の2及び神崎町人事行政の運営等の状況の公表に関する条例に基づき神崎町の人事行政の運営等について、次のとおり公表いたします。

1 採用・退職者数について(29年度)

採用者数	退職者数
3	3

2 職員の平均給与月額等について

職 種	平成29年4月1日現在				平成30年4月1日現在			
	平均年齢	平均給与 (円)			平均年齢	平均給与 (円)		
		月額	給料	諸手当		月額	給料	諸手当
一般行政職	41.5歳	356,088	318,826	37,262	42.8歳	362,434	325,344	37,090
技能労務職	51.1歳	326,173	319,064	7,109	51.0歳	334,985	322,123	12,862
公営企業職	47.8歳	349,892	328,690	21,202	46.3歳	374,218	344,312	29,906

3 勤務時間の状況について(平成30年4月1日現在)

	開始時刻	終了時刻	休憩時間
一般職員	8:30	17:15	12:00~13:00
給食センター	8:00	16:45	12:00~13:00

4 職員の分限処分の状況について (29年度 *分限処分とは、職員がその職責を十分に果たすことができない場合に行う処分で、公務能率の維持を目的としています。休職者は長期療養を必要とする者です。)

降 任	免 職	休 職	降 給
0	0	0	0

5 職員の懲戒処分の状況について(29年度)

戒 告	減 給	停 職	免 職
0	0	0	0

6 年次休暇の状況について(29年)

平均使用日数	消化率
8.7	22.0%

*一般職員でH29.1.1~H29.12.31の全期間在職者を対象
(退職者及び育児休業者又は休職等の事由のある職員を除く)

7 育児休業及び部分休業の状況について(29年度)

	育児休業取得者数	部分休業取得者数
男性職員	0	0
女性職員	2	0
計	2	0

8 職員の研修及び勤務成績の評定の状況について（29年度）

香取広域市町村圏事務組合で行っている共同研修や、千葉県自治研修センターで行う専門研修等を受講させている。29年度は新任研修3名、初級研修2名、接遇研修4名、JST研修2名、その他専門研修10名受講。町独自で人事評価研修を全職員を対象に実施している。今後職員の勤務評定についても人事評価研修の状況を見ながら給与に反映させていく予定。

9 職員の福祉及び利益の保護の状況について（29年度）

- ・事業者責任として、職員の健康管理状態を把握し、健康障害や疾病の早期発見を行うため年1回定期健康診断を実施している。29年度健康診断受診者59名、人間ドック利用者19名。
- ・神崎町職員互助会(会員：特別職を含み、再任用職員を除く職員82名)に対して一般会計、水道事業会計より246千円交付金を支出。会員からの掛金940千円と併せて人間ドック利用者への助成等職員の福利厚生事業の実施に充てている。
- ・千葉縣市町村職員互助会に負担金105千円を支出。会員（全職員83名）から掛金として負担金と同額を徴収している。（出産費助成や弔慰金の給付などの事業を行っている。）

10 千葉県公平委員会からの報告事項について(29年度)

勤務条件に関する措置の要求及び不利益処分に関する不服申し立ては、ありませんでした。