

神崎町における女性職員の活躍の推進に関する特定事業主行動計画に係る数値目標と現在の状況について（R7年度）

○管理的地位にある職員に占める女性職員の割合

役 職	策定時割合 (令和2年度)	令和7年度	目標割合 (令和7年度)
課 長	12.5% (男性7人、女性1人)	12.5% (男性7人、女性1人)	20%
主 幹	0% (男性1人、女性0人)	0% (男性1人、女性0人)	

○係長以上の職員に占める女性職員の割合

役 職	策定時割合 (令和2年度)	令和7年度	目標割合 (令和7年度)
課 長	12.5% (男性7人、女性1人)	12.5% (男性7人、女性1人)	
主 幹	0% (男性1人、女性0人)	0% (男性1人、女性0人)	
課長補佐	33.3% (男性4人、女性2人)	71.4% (男性2人、女性5人)	
係 長	46.2% (男性7人、女性6人)	66.7% (男性3人、女性6人)	
合 計	32.1% (男性19人、女性9人)	48.0% (男性13人、女性12人)	35%