

神崎町における女性職員の活躍の推進に関する特定事業主行動計画に係る数値目標と現在の状況について（H31年度）

○管理的地位にある職員に占める女性職員の割合

役 職	策定時割合 (平成 27 年度)	平成 31 年度	目標割合 (平成 31 年度)
課 長	0% (男性 9 人、女性 0 人)	12.5% (男性 7 人、女性 1 人)	7%
主 幹	0% (男性 4 人、女性 0 人)	— (男性 0 人、女性 0 人)	

○係長以上の職員に占める女性職員の割合

役 職	策定時割合 (平成 27 年度)	平成 31 年度	目標割合 (平成 32 年度)
課 長	0% (男性 9 人、女性 0 人)	12.5% (男性 7 人、女性 1 人)	25%
主 幹	0% (男性 4 人、女性 0 人)	— (男性 0 人、女性 0 人)	
課長補佐	16.7% (男性 5 人、女性 1 人)	20% (男性 4 人、女性 1 人)	
係 長	40% (男性 6 人、女性 4 人)	46.2% (男性 7 人、女性 6 人)	
合 計	17.2% (男性 24 人、女性 5 人)	30.8% (男性 18 人、女性 8 人)	